

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	PRACOWNIK PRODUKCJI – PRZETWÓRSTWO ŻYWNOSCI
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9321
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pakowanie, etykietowanie produktów mięsnych, sałatek, sosów, ryb - praca na linii produkcyjnej w różnych działach: 1. Produkcja mięsna: praca w przetwórstwie mięsnym, produkcja kielbas, szynki, carpaccio itp. - wrzucanie surowego mięsa i przypraw do maszyn mieszających, grillowanie i foliowanie kielbas, pakowanie produktów, mycie maszyn i sprzątanie po produkcji. 2. Produkcja wędlin: maszynowe krojenie/pakowanie wędlin, szynki, carpaccio i innych wyrobów mięsnych, kontrola jakości wyprodukowanego produktu (sprawdzanie daty, opakowania, koloru mięsa itp.), samodzielne ustawianie drukarki do naklejek - naklejanie etykiet, pakowanie, sprzątanie stanowiska pracy. 3. Dział mieszania sałatek: praca przy przygotowywaniu sałatek zgodnie z zamówieniami przy użyciu maszyn do mieszania sałatek - rozpakowywanie opakowań ze składnikami, zbieranie i przynoszenie (za pomocą wózków na kółkach) składników z innego działu, wkładanie do maszyny mieszającej za pomocą specjalnego podnośnika, zbieranie wyprodukowanego produktu i transportowanie do chłodni, czyszczenie maszyn i sprzątanie po produkcji. Praca w wilgotnym środowisku. 4. Produkcja sałatek: praca przy produkcji sałatek, hummusu, tapas i dipów - praca przy maszynach nalewających produkty do opakowań, kontrola jakości wyprodukowanego produktu (sprawdzanie naklejek, daty, opakowania itp.), pakowanie produktów do pudełek/skrzynek, układanie na paletach, wynoszenie palet, sprzątanie miejsca pracy. Więcej o tej pracy: https://ap.lc/2oLv9
Liczba etatów:	8
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Flexible Human Services BV
Adres:	ul. 2211SK Noordwijkerhout, Slijperij 12, Holandia, tel.: 00 31 0850210505
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	00 31 0850210505 NL
Fax:	00 31 0527-202291
E-mail:	recruitment@fhs.jobs
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja Pracy Tymczasowej Flexible Human Services od 15 lat wspomaga pracodawców różnych sektorów, m.in. logistycznego, produkcyjnego, spożywczego, technicznego - w międzynarodowej rekrutacji pracowników. Specjalizuje się w zatrudnianiu pracowników tymczasowych, delegowaniu i obsłudze kadrowo-płacowej. Firma, która powstała jako niewielki zespół w 2002 roku, na przełomie lat, rozwinęła się i przekształciła w profesjonalną organizację, zatrudniającą codziennie ponad 1500 pracowników tymczasowych w ponad 150 firmach.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba pracodawcy docelowego
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego]	Praca u klienta Agencji w firmie De Menken

(w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Flexible Human Services BV
Adres:	ul. 2211SK Noordwijkerhout, Slijperij 12, Holandia, tel.: 00 31 0850210505
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	
Doświadczenie zawodowe:	
Znajomość języków:	Język 1. angielski
	Poziom 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, elastyczność, pozytywne nastawienie, wysoka motywacja i chęć do pracy, dyspozycyjność, umiejętność szybkiego uczenia się, dobra kondycja fizyczna. Brak przeciwwskazań do pracy w chłodnym i wilgotnym środowisku (+5 st. C). Gotowość do pracy w okresie świąteczny. Dojazd do pracy rowerem. Kandydaci nie mogą mieć w pracy: sztucznych rzęs, pomalowanych paznokci (bez paznokci żelowych, hybrydowych itp.) i długich paznokci, a także biżuterii i kolczyków. Paznokcie muszą być krótkie i zadbane. chęć podnoszenia kwalifikacji

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	14,40
Wysokość pensji netto:	
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową
Premie:	
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	pracodawca daje możliwość zakwaterowania, 7Pracodawca oferuje zakwaterowanie, zgodne ze standardami SNF w pobliżu miejsca pracy. Koszt zakwaterowania – 128,50 Euro tygodniowo – pokoje 2,3-osobowe. Organizacja SNF jest organem rejestrującym i kontrolującym normy zakwaterowania pracowników tymczasowych w Holandii. Certyfikat SNF oznacza, że pracodawca przestrzega wszelkich norm dotyczących zakwaterowania swoich pracowników. Opieka polskiego koordynatora. Bezpłatna zupa, herbata i kawa, możliwość rozwoju zawodowego i szkoleń, możliwość podwyżki po ukończeniu bezpłatnego kursu języka niderlandzkiego lub kursu operatora. Pracodawca zapewnia ubezpieczenie, koszt ponosi pracownik - 37,87 Euro tygodniowo. Wysokość pensji brutto: według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO) do 17,00 Euro/godz. brutto (powyżej 21 roku życia) . Dodatki zmianowe za pracę w godzinach: 04.00 - 06.00 - 125% 06.00 - 19.00 - 100% 19.00 - 22.00 - 125% 22.00 - 04.00 - 150% Sobota - 150% Niedziela - 200% Możliwość uzyskania podwyżki.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Flexible Human Services BV
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny
Czas trwania umowy:	określony
Data wygaśnięcia umowy (w	2026-03-13

(nieokreślony/ określony)	przypadku umowy na czas określony):
Liczba godzin tygodniowo:	36,00
Zmiany i praca w dni wolne:	.
Data rozpoczęcia:	2025-09-15
Inne informacje:	Praca na 2 zmiany. Liczba godzin tygodniowo: do 45 - 8-10 godz. dziennie. Gotowość do pracy przez okres minimum 6 miesięcy.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	email: beata.chroscinska@wup.podlaskie.eu – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – PRACOWNIK PRODUKCJI – PRZETWÓRSTWO ŻYWNOSCI
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.podlaskie.eu – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – PRACOWNIK PRODUKCJI – PRZETWÓRSTWO ŻYWNOSCI Tel. 85 74 97 235/264 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	email: recruitment@fhs.jobs

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2025-09-12
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2025-12-31

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

"Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.