

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik farmy – trzoda chlewna
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9212
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca na farmie trzody chlewnej – pomoc przy wykonywaniu codziennych czynności - mycie, obrządek trzody oraz inne konieczne czynności.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Knive Gris
Adres:	ul. Svelvikveien 260, 3037 Drammen, Norwegia, tel.: 47 99165220
Kraj:	Norwegia
Telefon (z kodem kraju):	47 99165220 NO
Fax:	
E-mail:	martin@knive.no
Strona internetowa:	https://www.knive.no
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Norweska firma zajmująca się profesjonalną hodowlą trzody chlewnej.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Norweska firma zajmująca się od 40 lat profesjonalną hodowlą trzody chlewnej.
Nazwa firmy:	Knive Gris
Adres:	ul. Svelvikveien 260, 3037 Drammen, Norwegia, tel.: 47 99165220
Kraj:	Norwegia

WYMAGANIA

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	Preferowane w pracy na farmie trzody chlewnej/w gospodarstwie rolnym ze zwierzętami – zapewnione przyuczenie. Wymagane w pracy w gospodarstwie rolnym. Wykonywanie pracy z zaangażowaniem, punktualność, zorganizowanie, zainteresowanie pracą w gospodarstwie rolnym/z trzodą chlewną, prawo jazdy kat. B. bez nałogów	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	30.000,00
-------------------------	-----------

Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona norweska		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Premia uzależniona od kwalifikacji i doświadczenia. Pracodawca zapewni zakwaterowanie (oddzielny dom/pokój), pomoc w dojeździe na farmę – ok. 3.100 NOK czynsz + opłata za Internet i energię.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Knive Gris		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	niepełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	37,50		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2024-09-27		
Inne informacje:	Gp dziny pracy - 6.30 – 15.30 – godzinna przerwa na lunch. Praca w systemie rotacyjnym – 1 miesiąc pracy, 1 miesiąc - wolny. 6-miesięczny okresie próbnym		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – Pracownik farmy – trzoda chlewna
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

Bent Riis-Pedersen, tel. 00 47 917 16 924 E-mail: bent@knive.no
--

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2024-09-26
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2024-12-12

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,

2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.