

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kucharz/kucharka
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	5120
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Przygotowywanie i serwowanie dań.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Słowenia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Gostilna gadova pec, Uros Kerin s.p.
Adres:	ul. Podbočje 11, 8312 Podbočje, Słowenia, tel.: 00 38651209155
Kraj:	Słowenia
Telefon (z kodem kraju):	00 38651209155 SI
Fax:	
E-mail:	Uros.ker@gmail.com
Strona internetowa:	https://gadova-pec.si/
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Restauracja

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Gostilna gadova pec, Uros Kerin s.p.
Adres:	ul. Podbočje 11, 8312 Podbočje, Słowenia, tel.: 00 38651209155
Kraj:	Słowenia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe gastronomiczne	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
	2. słoweński	2. A1 - początkujący w mowie A1 - początkujący w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	Doświadczenie w pracy jako kucharz/kucharka, przygotowywaniu potraw – minimum 2 lata - wymagane. Wysoka motywacja do pracy, pasja do gotowania, chęć do nauki i eksperymentowania z nowymi smakami, punktualność, zorganizowanie, umiejętność pracy samodzielnej oraz w grupie oraz pod presją czasu, elastyczność, rzetelność, doskonałe zdolności komunikacyjne i umiejętności społeczne, zorientowanie na potrzeby klienta, podstawowa znajomość zasad bezpieczeństwa i higieny żywności. bez nałogów
-------------------------	--

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	2.600,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Zakwaterowanie zapewnia i opłaca pracodawca. Dodatek do wynagrodzenia.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Gostilna gadova pec, Uros Kerin s.p.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2026-03-20		
Inne informacje:	Praca na zmiany, również w weekendy. Data rozpoczęcia: do uzgodnienia z pracodawcą.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV i krótki list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski słoweński
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail do pracodawcy - Uros.ker@gmail.com do wiadomości do doradcy EURES: beata.chroscinska@wup.podlaskie.eu
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

Rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą - przez telefon.
--

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2026-03-19
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2026-05-19

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.