

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Trener/ Instruktor sportu (sporty wodne) K/M
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3422
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Firma poszukuje trenera sportów wodnych (wioślarstwa, kajakarstwa lub paddleboardingu)/instruktora wycieczek pieszych. Zakres obowiązków: szkolenie dzieci i pasjonatów sportu oraz/lub organizacja wycieczek pieszych, zawodów i obozów rekreacyjnych, konserwacja i naprawa sprzętu treningowego, kompletowanie niezbędnych
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Estonia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	OÜ ÕKOPESA
Adres:	ul. Otepää vald, Valga mk, 67403 Vaksali, Tartu, Estonia, tel.: 00 372 58 115 234, 00 372 5557 0798
Kraj:	Estonia
Telefon (z kodem kraju):	00 372 58 115 234, 00 372 5557 0798 EE
Fax:	
E-mail:	triin@okopesa.ee
Strona internetowa:	http://www.okopesa.ee/
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Firma prowadząca działalność w wielu branżach. Oferuje szeroki wachlarz usług leśnych i ogrodniczych, prowadzi warsztat samochodowy.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	.
Nazwa firmy:	OÜ ÕKOPESA
Adres:	ul. Otepää vald, Valga mk, 67403 Vaksali, Tartu, Estonia, tel.: 00 372 58 115 234, 00 372 5557 0798
Kraj:	Estonia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie ogólnokształcące sportowe	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
	2. estoński	2. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
	3. rosyjski	3. A1 - początkujący w mowie A1 - początkujący w piśmie

Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	
Inne istotne wymagania:	Doświadczenie w pracy jako instruktor sportów wodnych/przewodnik pieszych wędrówek – mile widziane. Wymagane ukończenie specjalistycznych kursów zawodowych, zdanie egzaminu i uzyskanie legitymacji instruktorskiej. Kandydatom, którzy przejdą proces rekrutacji, a nie posiadają wymaganych kwalifikacji, pracodawca pomoże pomóc uzyskać. Umiejętność pracy samodzielnej i zespołowej, dokładność i sumienność, przestrzeganie przepisów higieny i bezpieczeństwa pracy, prawo jazdy kat. B. Umiejętność obsługi komputera w stopniu min. średniozaawansowanym. Wykonywanie pracy z zaangażowaniem, wysoka motywacja i pozytywne nastawienie do pracy, punktualność, zorganizowanie, dobra kondycja fizyczna, doświadczenie w pracy z dziećmi. bez nałogów

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.300,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	brak danych		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca zapewnia sprzęt niezbędny do pracy oraz pomaga w znalezieniu zakwaterowania. Wysokość pensji brutto: do 1 600 Euro miesięcznie. Możliwość wdrożenia systemu wynagrodzenia opartego na wynikach.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	OÜ ÕKOPESA		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny/niepełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2026-05-11		
Inne informacje:	Data rozpoczęcia: do uzgodnienia z pracodawcą		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.podlaskie.eu – w tytule emaila proszę wpisać - Estonia – Trener/ Instruktor sportu
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

Triin Peips, członek zarządu, +372 5557 0798 , e-mail: triin@okopesa.ee

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2026-05-08
------------------	------------

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.