

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Inżynier elektryk automatyk
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	2151
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Tworzenie, projektowanie i przygotowywanie rysunków technicznych instalacji elektrycznych zgodnych z zamówieniem klienta. Projektowanie kompletnych instalacji do sterowania maszynami i instalacjami procesowymi, składające się ze schematów obwodów głównych i sterujących, schematów połączeń. Stosowanie norm takich jak Dyrektywa Maszynowa i norma NEN-EN-IEC-60204-1. Samodzielne pozyskiwanie informacji z dostarczonych danych, szkiców lub dokumentacji projektowej i przygotowywanie projektów do wdrożenia. Weryfikacja własnych projektów, jak również projektów innych inżynierów. Ścisła współpraca z pozostałymi działami firmy podczas realizacji projektów. Praca głównie w siedzibie firmy w 's-Hertogenbosch z możliwością sporadycznych delegacji.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Adeco Project Engineering B.V.
Adres:	's-Hertogenbosch, Holandia, tel.: 31 (0) 73 641 36 72
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	31 (0) 73 641 36 72 NL
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	https://www.adeco.nl/
Krótki opis działalności gospodarczej ⁱ :	Firma specjalizuje się w projektowaniu, programowaniu, instalacji i utrzymaniu kompletnych projektów automatyki przemysłowej dla przedsiębiorstw produkcyjnych (w szczególności przemysłu spożywczego, producentów maszyn i firm logistycznych).

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Adeco Project Engineering B.V.
Adres:	's-Hertogenbosch, Holandia
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	wyższe (w tym licencjat) elektryczne
Doświadczenie zawodowe:	
Znajomość języków:	Język Poziom

	1. niderlandzki 2. angielski	1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie 2. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Co najmniej sześć lat doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku, umiejętność opracowywania rozwiązań automatyzujących procesy w przemyśle spożywczym, umiejętność szeregowania danych i informacji oraz kategoryzowania problemów, konieczna kwalifikacja zawodowa w charakterze elektrotechnika, technika automatyka lub pokrewne, pożądane studia z dziedziny elektrotechniki i automatyki, doświadczenie przy pracy w systemie EPLAN Electric P8, doświadczenie w inżynierii projektowej; udokumentowane zainteresowanie inżynierią w przemyśle spożywczym, szeroka znajomość norm i przepisów bezpieczeństwa dotyczących instalacji elektrycznych, wiedza z zakresu elektryki i mechaniki.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	4.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pierwsza umowa na okres sześciu miesięcy z możliwością przedłużenia, praca w założeniu długoterminowa. Pracodawca zapewni kursy i szkolenia związane z wykonywanym zawodem. Zapewniony telefon służbowy i laptop. Dopłata do dojazdów do pracy w wysokości 0,23 eurocenta za km. Objęcie programem emerytalnym Metal and Technology Pension Fund.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Adeco Project Engineering B.V.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Cały etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2026-03-16
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2025-09-16		
Inne informacje:	.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV i list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski holenderski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail: suzanne.duijster@adeco.nl
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Asystent EURES Marcin Czajkowski e-mail: marcin.czajkowski@wup.podlaskie.eu Tel. 85 74 97 264/235

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2025-09-15
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2025-12-31

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.