

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	kierowca zawodowy C+E
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	8332
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Przestrzeganie przepisów socjalnych, kontrola stanu technicznego i bezpieczeństwa pojazdu, samodzielna kontrola i realizacja załadunku i rozładunku, kontrola i kompletowanie dokumentów transportowych
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Hoff Transport- und Logistik GmbH & Co KG
Adres:	ul. Kleinewefersstr. 161, 47803 Krefeld, Niemcy, tel.: 0049 2151 93700
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 2151 93700 DE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Transport drogowy towarów

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Transport towarów zgodnie ze zleceniem
Nazwa firmy:	Hoff Transport- und Logistik GmbH & Co KG
Adres:	ul. Kleinewefersstr. 161, 47803 Krefeld, Niemcy
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	-Dyspozycyjność, umiejętność pracy w zespole, zaangażowanie -Przyjazne nastawienie wobec klientów -znajomość jęz. niemieckiego preferowana -kwalifikacja zgodna z ustawą o kwalifikacjach zawodowych kierowców BKrFQg Staż ogółem: 2.0	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	2.200,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wynagrodzenie brutto miesięcznie przy 163,5 godzinach miesięcznie 2200 euro + Inne świadczenia: zwrot wydatków związanych z pracą, kupony, karta paliwowa, zwrot kosztów podróży Pomoc w znalezieniu zakwaterowania Zakładowe ubezpieczenie emerytalne BAV Atrakcyjny system premiowania Diety Zakładowe ubezpieczenie z tytułu wypadku bądź też choroby za granicą		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Hoff Transport- und Logistik GmbH & Co KG		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	zgodnie z wybranym systemem czasu pracy		
Data rozpoczęcia:	2026-01-13		
Inne informacje:	Możliwe 2 systemy czasu pracy: - system 3/1 = 3 tygodnie pracy, 1 tydzień wolnego - system 6/2 - 6 tygodni pracy, 2 tygodnie wolnego		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	cv, świadectwa pracy, dokumenty potwierdzające kwalifikacje
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski niemiecki polski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Karriere@hoff-transporte.de

DODATKOWE INFORMACJE

cv i inne dokumenty w języku niemieckim, angielskim, ewentualnie polskim należy przesłać do pracodawcy
--

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2025-02-26
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2026-04-30

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.