

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Przedstawiciel handlowy ds. aplikacji internetowych apartamentów i hoteli
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3322
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Promocja i sprzedaż aplikacji internetowych apartamentów i hoteli. Doradztwo, obsługa i rozwój bazy klientów.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Słowenia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Smart Rent d.o.o
Adres:	ul. Izletniška 37, 600 Koper, Słowenia, tel.: 00 386 41 694 866
Kraj:	Słowenia
Telefon (z kodem kraju):	00 386 41 694 866 SI
Fax:	
E-mail:	smartrent.international@gmail.com
Strona internetowa:	www.smartrent.si
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Firm specjalizująca się w wynajmie zasilanych platform dostępowych.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca zdalna
Nazwa firmy:	Smart Rent d.o.o
Adres:	ul. Izletniška 37, 600 Koper, Słowenia, tel.: 00 386 41 694 866
Kraj:	Słowenia

WYMAGANIA

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	Doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku – wymagane – min. 6 miesięcy. Dobra znajomość obsługi komputera. Samodzielność, odpowiedzialność i niezależność, dokładność, uczciwość, dobre zdolności komunikacyjne, wytrwałość w dążeniu do celu i zorientowanie na wyniki, logiczne myślenie, umiejętność podejmowania decyzji. Wykonywanie pracy z zaangażowaniem i entuzjazmem, doskonała organizacja pracy, elastyczność, niezawodność, kreatywność, empatyczność i zorientowanie na klientów, precyzyjność, umiejętność pracy indywidualnej, chęć podnoszenia kwalifikacji zawodowych. bardzo wysoka kultura osobista	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	3.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wysokość pensji brutto: uzależniona od wyników pracy		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Smart Rent d.o.o		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny/niepełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:			
Data rozpoczęcia:	2025-09-01		
Inne informacje:	Praca na zmiany Wymiar czasu pracy: do ustalenia z pracodawcą		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, list motywacyjny lub aplikacja online https://smartrent.si/zaposlitev/
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail: beata.chroscinska@wup.podlaskie.eu - w tytule emaila proszę wpisać – Słowenia - Przedstawiciel handlowy ds. aplikacji internetowych apartamentów i hoteli
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235/264 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

Aljoša Jerovšek: tel. +386 41 694 866, E-mail: Smartrent.international@gmail.com

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2025-08-12
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2025-09-01

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.