

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik produkcji – pakowanie sera tartego
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9321
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Rozpakowywanie bloków sera i układanie na taśmociągu-pakowanie produktów (inapak), praca przy stole - kontrola jakości produktów na linii produkcyjnej, przestrzeganie instrukcji i procedur bezpieczeństwa. Praca w niskich temperaturach +4 st. C https://vimeo.com/392661870 https://vimeo.com/392662175 hasło: FHS2020
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Flexible Human Services BV
Adres:	ul. 2211SK Noordwijkerhout, Slijperij 12, Holandia, tel.: 00 31 0850210505
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	00 31 0850210505 NL
Fax:	00 31 0527-202291
E-mail:	recruitment@fhs.jobs
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Agencja Pracy Tymczasowej Flexible Human Services od 15 lat wspomaga pracodawców różnych sektorów, m.in. logistycznego, produkcyjnego, spożywczego, technicznego - w międzynarodowej rekrutacji pracowników. Specjalizuje się w zatrudnianiu pracowników tymczasowych, delegowaniu i obsłudze kadrowo-płacowej. Firma, która powstała jako niewielki zespół w 2002 roku, na przełomie lat, rozwinęła się i przekształciła w profesjonalną organizację, zatrudniającą codziennie ponad 1500 pracowników tymczasowych w ponad 150 firmach.

MIEJSCE PRACY^{II}

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba pracodawcy docelowego
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca dla klienta Agencji w firmie Vergeer Holland
Nazwa firmy:	Flexible Human Services BV
Adres:	ul. 2211SK Noordwijkerhout, Slijperij 12, Holandia, tel.: 00 31 0850210505
Kraj:	Holandia

WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie

Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	
Inne istotne wymagania:	Wymagane doświadczenie w pracy produkcyjnej – min. 3 miesiące. Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie, wysoka motywacja i chęć do pracy w szklarni, dyspozycyjność, umiejętność szybkiego uczenia się, dobra kondycja fizyczna, wysoka wydajność pracy. Zamiłowanie do pracy z roślinami. Mile widziane prawo jazdy kat. B. Kandydaci nie mogą mieć w pracy: sztucznych rzęs, pomalowanych paznokci (bez paznokci żelowych, hybrydowych itp.) i długich paznokci, a także biżuterii i kolczyków. Paznokcie muszą być krótkie i zadbane. doskonała organizacja pracy

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	14,40
Wysokość pensji netto:	
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową
Premie:	
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	pracodawca daje możliwość zakwaterowania, Koszt zakwaterowania – 128,50 Euro tygodniowo. Dojazd do pracy rowerem. Organizacja SNF jest organem rejestrującym i kontrolującym normy zakwaterowania pracowników tymczasowych w Holandii. Certyfikat SNF oznacza, że pracodawca przestrzega wszelkich norm dotyczących zakwaterowania swoich pracowników. Opieka polskiego koordynatora. Koszty ubezpieczenia ponosi pracownik – 37,87 Euro tygodniowo. Międzynarodowe środowisko pracy. Dojazd do pracy rowerem. Dodatki zmianowe: Poniedziałek - piątek : 00.00 - 07.00 - 140% 07.00 - 18.00 - 100% 18.00 - 22.00 - 135% 22.00 - 00.00 - 140% Sobota : 00.00 - 07.00 - 140% 07.00 - 15.00 - 130% 15.00 - 22.00 - 160% 22.00 - 00.00 - 220% Niedziela : 00.00 - 22.00 - 220% 22.00 - 00.00 - 140%
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Flexible Human Services BV
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony
	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): 2026-03-13
Liczba godzin tygodniowo:	36,00
Zmiany i praca w dni wolne:	.
Data rozpoczęcia:	2025-09-15
Inne informacje:	Liczba godzin tygodniowo: do 45 godz.– praca ma trzy zmiany Data rozpoczęcia: do uzgodnienia z pracodawcą możliwość przedłużenia umowy (dyspozycyjność na min. 6 miesiące)

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski

Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.podlaskie.eu – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik produkcji – pakowanie sera tartego
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235/264 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

email: recruitment@fhs.jobs

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2025-09-12
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2025-12-31

Upraszamy informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.