

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Pracownik leśny
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9215
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Poszukujemy pracowników do pracy przy sadzeniu i pielęgnacji lasów (sadzenie, opryski czyszczenia). Praca od zaraz na minimum 3 miesiące. Dla sumiennych osób oferujemy pracę na dłuższy termin, wliczając stały etat. Opis pracy: - Sadzenie Doświadczenie niewymagane. Większość sadzenia wykonywana jest akordowo. Stawka za sadzonkę wynosi od 0,85 SEK (korony szwedzkiej) za sztukę do 1.50 korony szwedzkiej za sztukę w zależności od typu sadzonki (w cenę wliczony jest dodatek urlopowy i dodatek za ciężkie warunki pracy). Stawka brutto. W przypadku pracy godzinowej najniższa stawka to 167,83 SEK na godzinę brutto po doliczeniu uropowego oraz dodatku za ciężkie warunki pracy. W przypadku udokumentowanego doświadczenia stawka godzinowa ulega podwyższeniu. - Oprysk Doświadczenie niewymagane. Większość oprysków wykonywana jest akordowo. Stawka za sadzonkę wynosi 0,31 SEK za sztukę (w cenę wliczony jest dodatek urlopowy i dodatek za ciężkie warunki pracy). Stawka brutto. W przypadku pracy godzinowej najniższa stawka to 167,83 SEK na godzinę brutto po doliczeniu uropowego oraz dodatku za ciężkie warunki pracy. W przypadku udokumentowanego doświadczenia stawka godzinowa ulega podwyższeniu. - Czyszczenia Wymagane doświadczenie w pracy kosą spalinową. Praca wykonywana jest w systemie godzinowym, w pełnym wymiarze godzin. Stawka w zależności od doświadczenia wynosi 174,56 SEK – 199,01 SEK na godzinę (w cenę wliczony jest dodatek urlopowy i dodatek za ciężkie warunki pracy). Stawka brutto. Podatki, ubezpieczenia zdrowotne i społeczne oraz składki emerytalne są opłacane w Szwecji. Oferujemy pracę w pełnym wymiarze godzin. Praca sezonowa. Dla najlepszych i najbardziej sumiennych pracowników oferujemy zatrudnienie na pełen etat na czas nieokreślony. Zapewniamy odzież roboczą, narzędzia pracy oraz transport do pracy pojazdem służbowym. Możliwość zakwaterowania zapewnianego przez firmę w cenie 90 SEK dziennie. Mieszkanie w domach/mieszkaniach z pełnym wyposażeniem (łóżka, pościel, kuchnia, łazienka, pralka). Wyżywienie we własnym zakresie.
Liczba etatów:	15
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Szwecja

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Frelas GrönService HB
Adres:	ul. Baldervägen 1, Broakulla, Szwecja, tel.: 0046735815333
Kraj:	Szwecja
Telefon (z kodem kraju):	0046735815333 SE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej:	Firma wykonuje manualne prace leśne i ogrodnicze. 90% zleceń to niżej wymieniona praca w lesie: •Czyszczenia młodego lasu •Sadzenie lasów •Oprysk młodych sadzonek przeciw dzikiej zwierzynie Frelas GrönService HB pracuje dla szwedzkich lasów państwowych, największych firm i tartaków w regionie oraz klientów prywatnych. Posiadamy umowę ze związkami zawodowymi, zapewniającą pracownikom godziwe warunki pracy, zgodnie ze szwedzkim prawem. Siedziba firmy znajduje się w miejscowości Broakulla, gmina Emmaboda, region Kalmar. 60

MIEJSCE PRACY^{II}

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Praca w lesie i szkółkach leśnych - Eriksmåla
Nazwa firmy:	Frelas Grönservice HB
Adres:	ul. Baldervägen 1, Broakulla, Szwecja, tel.: 0046735815333
Kraj:	Szwecja

WYMAGANIA

Znajomość języków:	Język	Poziom
Inne istotne wymagania:	Wymagania: •Bardzo dobry stan zdrowia, ze względu na to, iż praca wymaga dużego wysiłku fizycznego. •Po kilkudniowym okresie pracy należy wykonywać określoną normę (ustalony standard w zależności od trudności powierzchni na której wykonywana jest praca). •Umiejętność pracy w zespole (2- 5 osób). •Odpowiedzialność i bardzo dobra jakość wykonywanej pracy. •Lojalność wobec firmy. •Szacunek dla współpracowników. •Ogromnym atutem jest doświadczenie w pracy w lesie oraz prawo jazdy kategorii B. •Znajomość języka szwedzkiego i angielskiego nie jest wymagana. •Najchętniej osoby zainteresowane długotrwałą współpracą.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	167,83		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona szwedzka		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Podatki, ubezpieczenia zdrowotne i społeczne oraz składki emerytalne są opłacane w Szwecji. Oferujemy pracę w pełnym wymiarze godzin. Praca sezonowa. Dla najlepszych i najbardziej sumiennych pracowników oferujemy zatrudnienie na pełen etat na czas nieokreślony. Zapewniamy odzież roboczą, narzędzia pracy oraz transport do pracy pojazdem służbowym. Możliwość zakwaterowania zapewnianego przez firmę w cenie 90 koron szwedzkich dziennie. Mieszkanie w domach/mieszkaniach z pełnym wyposażeniem (łóżka, pościel, kuchnia, łazienka, pralka). Wyżywienie we własnym zakresie.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Frelas Grönservice HB		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas	

określony):

Liczba godzin tygodniowo:	40,00
Zmiany i praca w dni wolne:	-
Data rozpoczęcia:	2026-05-07
Inne informacje:	-

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	m.lewko@wup.poznan.pl

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2026-05-07
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2026-05-31

Upraszamy informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.