

|  |   |
|--|---|
| Stanowisko:<br>(nie należy używać skrótów)         | Pracownik budowlany i operator maszyn - roboty drogowe  |
| Kod ISCO:<br>(należy go sprawdzić w portalu EURES) | 2142  |
| Opis stanowiska/ zakres obowiązków:                | Do Twoich zadań należy:<br>- roboty ziemne w postaci wykopu dołów budowlanych oraz przygotowania fundamentów powierzchniowych;<br>- prace brukarskie w postaci wykładania nawierzchni betonowej oraz kostki z kamienia naturalnego;<br>- prace drenażowe. |
| Liczba etatów:                                     | 2   |
| Miejsce zatrudnienia – kraj:                       | Niemcy  |

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

|  |  |
|--|--|
| Status:<br>(pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy) | pracodawca   |
| Nazwa:   | HuT Oderbau GmbH   |
| Adres:   | ul. Münchehofer Weg 48 m. 50, 15374 Müncheberg, Niemcy, tel.: 0049 33432 91925   |
| Kraj:  | Niemcy   |
| Telefon (z kodem kraju):   | 0049 33432 91925 DE  |
| Fax:   |  |
| E-mail:  | huth@hut-oderbau.de  |
| Strona internetowa:  |  |
| Krótki opis działalności gospodarczej <sup>1</sup> :                           | HuT Oderbau GmbH to średniej wielkości firma budowlana z siedzibą w Müncheberg, położona pomiędzy Berlinem a Frankfurt nad Odrą. |

**MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>**

|  |  |
|--|--|
| Lokalizacja:<br>[siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]                                     | siedziba główna  |
| Powód oddelegowania pracownika:<br>[należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)] |  |
| Nazwa firmy:   | HuT Oderbau GmbH   |
| Adres:   | ul. Münchehofer Weg 48 m. 50, 15374 Müncheberg, Niemcy, tel.: 0049 33432 91925 |
| Kraj:  | Niemcy   |

**WYMAGANIA**

| Wykształcenie:                                     |   |       |        |              |  |
|--|---|-------|--------|--------------|--|
| Doświadczenie zawodowe:                            |   |       |        |              |  |
| Znajomość języków:                                 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Język</th> <th>Poziom</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. niemiecki</td> <td>1. B1 - średnio zaawansowany w mowie<br/>B1 - średnio zaawansowany w piśmie</td> </tr> </tbody> </table> | Język | Poziom | 1. niemiecki | 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie<br>B1 - średnio zaawansowany w piśmie |
| Język  | Poziom  |       |        |              |  |
| 1. niemiecki                                       | 1. B1 - średnio zaawansowany w mowie<br>B1 - średnio zaawansowany w piśmie  |       |        |              |  |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy): |   |       |        |              |  |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| Inne istotne wymagania: | Doświadczenie zawodowe jako pracownik budowlany mile widziane. Umiejętność obsługi maszyn budowlanych przeznaczonych do prac drogowych. Komunikatywna znajomość języka niemieckiego (B1). Dokładność, samodzielność, motywacja. |
|-------------------------|---|

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| Wysokość pensji brutto:  | 15,00   |   |  |
| Wysokość pensji netto:   |   |   |  |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:  | Euro  |   |  |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia:<br>(godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)  | Czasowy ze stawką godzinową   |   |  |
| Premie:  |   |   |  |
| Dodatkowe świadczenia<br>(zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):            | Podane wynagrodzenie jest minimalne i jego wysokość zależy od kwalifikacji oraz wyników w pracy. Dodatek urlopowy. Wynagrodzenie podlega negocjacji. Diety pracownicze. 30 dni urlopu. Nowoczesny sprzęt budowlany. |   |  |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:   | HuT Oderbau GmbH  |   |  |
| Rodzaj umowy:<br>(umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne): | umowa o pracę   |   |  |
| Wymiar czasu pracy<br>(praca na pełen etat/ część etatu):  | Pełny etat  |   |  |
| Czas trwania umowy:<br>(nieokreślony/ określony)   | nieokreślony  | Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony): |  |
| Liczba godzin tygodniowo:  | 40,00   |   |  |
| Zmiany i praca w dni wolne:  | -   |   |  |
| Data rozpoczęcia:  | 2024-09-27  |   |  |
| Inne informacje:   | Praca na pełny etat - 40 godzin tygodniowo. Praca w godzinach 7:00 - 16:00.   |   |  |

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

|   |  |
|---|--|
| Wymagane dokumenty<br>(list motywacyjny, CV itp.):  | CV, certyfikaty.   |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:   | niemiecki  |
| Do kogo należy wysłać dokumenty:<br>(do pracodawcy/ doradcy EURES)  | do pracodawcy  |
| Gdzie należy wysłać dokumenty:<br>(adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)                              | E-mail, telefonicznie, pocztą, osobiście.  |
| Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:<br>(nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.) | HuT Oderbau GmbH<br>Frau Angelika Huth<br>Münchehofer Weg 48/50<br>15374 Müncheberg<br>tel. +49 33432 91925<br>E-mail: huth@hut-oderbau.de |

### DODATKOWE INFORMACJE

|                        |
|------------------------|
| Nr wewnętrzny 116/2024 |
|------------------------|

### WAŻNOŚĆ

|   |            |
|---|------------|
| Data publikacji:  | 2024-09-27 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | 2024-12-31 |

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innymi organizacjami partnerskimi, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób*

roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.