

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Monter okien
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7125
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Zakres obowiązków obejmuje: - produkcja okien i drzwi z systemów aluminiowych Heroal, Schüco, Hueck i/lub systemów plastikowych Trocal, Aluplast; - ustawianie i obsługa maszyn; - odczytywanie i realizacja zleceń produkcyjnych zgodnie z katalogami systemu według wytycznych producenta; - montażu komponentów.
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	H. Krause GmbH & Co.KG
Adres:	ul. Güstower Str. 23, 17291 Prenzlau, Niemcy, tel.: -
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	- DE
Fax:	
E-mail:	axel.krause@krausefenster.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	H. Krause GmbH & Co. KG jest zarządzaną przez właściciela średniej wielkości firmą rodzinną, która specjalizuje się w budowie okien. Od 1991 roku produkujemy wysokiej jakości okna, drzwi wejściowe i przesuwne do domów oraz fasad z tworzywa sztucznego i aluminium.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	H. Krause GmbH & Co.KG
Adres:	ul. Güstower Str. 23, 17291 Prenzlau, Niemcy
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:					
Doświadczenie zawodowe:					
Znajomość języków:	<table border="1"> <tr> <th>Język</th> <th>Poziom</th> </tr> <tr> <td>1. niemiecki</td> <td>1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie</td> </tr> </table>	Język	Poziom	1. niemiecki	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie
Język	Poziom				
1. niemiecki	1. B1 - średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie				
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Prawo jazdy kat. B				

Inne istotne wymagania:	- kompetencje techniczne; - zorientowane na wyniki i zdecydowane działanie; - umiejętności manualne i staranność, - umiejętność pracy w zespole; - prawo jazdy kat. B.
-------------------------	--

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowo-prowizyjny		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Wynagrodzenie od 10 euro brutto do 15 euro brutto za godzinę. U pracodawcy nie obowiązuje układ zbiorowy.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	H. Krause GmbH & Co.KG		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Data rozpoczęcia:	2021-08-02		
Inne informacje:	-		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, certyfikaty
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	E-mailem, pisemnie
Dane teled adresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Adres e-mail: axel.krause@krausefenster.de H. Krause GmbH & Co.KG Pan Axel Krause Güstower Str. 23 17291 Prenzlau Brandenburg Niemcy

DODATKOWE INFORMACJE

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiT, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane ze stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>.

WAŻNOŚĆ

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

Data publikacji:	2021-07-22
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2021-12-31

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- 1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- 2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- 3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.