

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kierowca zamiatarki
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	9129
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Do Twoich zadań należy: • sprzątanie placów budowy przy użyciu zamiatarki KOBIT K10 z dyszą wysokociśnieniową Dreh-Jet (pojazd z kierownicą po prawej stronie), • konserwacja i pielęgnacja zamiatarki.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Fräsdienst-Service E. Feind GmbH
Adres:	ul. Mühlbergweg 3, 15907 Lübben (Spreewald), Niemcy, tel.: 0049 3546 27570
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 3546 27570 DE
Fax:	
E-mail:	bewerbung@fraesdienst-feind.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Szybko rozwijające się przedsiębiorstwo wykonujące swoje zlecenia przy budowie dróg oraz budynków mieszkalnych.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Fräsdienst-Service E. Feind GmbH
Adres:	ul. Mühlbergweg 3, 15907 Lübben (Spreewald), Niemcy, tel.: 0049 3546 27570
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	
Doświadczenie zawodowe:	
Znajomość języków:	Język 1. niemiecki
	Poziom 1. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B2 - wyższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Prawo jazdy kat. C + E

Inne istotne wymagania:	• wykształcenie zawodowe, • dobra znajomość języka niemieckiego, • prawo jazdy kat. C + E, • umiejętność samodzielnej i zorganizowanej pracy, • rozwinięte zdolności komunikacyjne i pracy zespołowej, • gotowość do pracy wyjazdowej,
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	16,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	• nowoczesna technologia, • dobre wynagrodzenie, • wydarzenia integracyjne, • 30 dni urlopu, • regularne szkolenia i możliwość rozwoju zawodowego.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Fräsdienst-Service E. Feind GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	-		
Data rozpoczęcia:	2025-04-30		
Inne informacje:	Praca na pełny etat - 40 godzin tygodniowo.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, certyfikaty
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	E-mail, telefonicznie, pocztą.
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Fräsdienst-Service E. Feind GmbH Frau Bickel Mühlbergweg 3 15907 Lübben (Spreewald) tel.+49 3546 27570 E-mail: bewerbung@fraesdienst-feind.de

DODATKOWE INFORMACJE

Nr wewnętrzny 47/2025

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2025-04-30
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2025-06-30

Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.