

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kucharz a la carte
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	5120
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Przygotowywanie i serwowanie różnego rodzaju dań, zgodnie z menu, w portowej restauracji i na wynos/dowóz, praca zespołowa. Nadzór nad pracą personelu pomocniczego.
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Norwegia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Restaurant Sjøloftet
Adres:	ul. Storgata 6, 3950 Brevik, Norwegia, tel.: 00 47 61238916 , 00 47 416 78110
Kraj:	Norwegia
Telefon (z kodem kraju):	00 47 61238916 , 00 47 416 78110 NO
Fax:	
E-mail:	kristian@sjoloftet.com
Strona internetowa:	www.sjoloftet.no
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Restauracja Sjøloftet jest rodzinną restauracją powstałą w 1983 roku, w wyjątkowej lokalizacji, na portowym nabrzeżu w porcie Brevik. W restauracji serwuje się pizzę podaną na kruchym spodzie pieczonym we własnej piekarni, jak i międzynarodowe potrawy à la carte takie jak; pasty, dania z grilla, owoce morza. Oferują również dania na wynos oraz catering. Restauracja posiada sale bankietowe, konferencyjne, miejsca na zewnątrz oraz pub. Posiada również własną przystań, kiosk, bar z lodami oraz dwa pokoje hotelowe. Brevik jest pięknym małym miasteczkiem położonym 160 km na południowy zachód od stolicy Norwegii Oslo.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Restaurant Sjøloftet
Adres:	ul. Storgata 6, 3950 Brevik, Norwegia, tel.: 00 47 61238916 , 00 47 416 78110
Kraj:	Norwegia

WYMAGANIA

Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe	gastronomiczne	Kucharz - certyfikat
Doświadczenie zawodowe:			
Znajomość języków:	Język	Poziom	
	1. angielski	1. C1 - zaawansowany w mowie C1 - zaawansowany w piśmie	
	2. norweski	2. B2 - wyższy średnio zaawansowany w mowie B1 - średnio zaawansowany w piśmie	

Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	
Inne istotne wymagania:	Wykonywanie pracy z pasją, punktualność, zorganizowanie, umiejętność pracy samodzielnej oraz w grupie, zdolność do pracy pod presją czasu, elastyczność, doskonałe zdolności komunikacyjne i umiejętności społeczne. Kreatywność i zwracanie uwagi na szczegóły, umiejętność pracy samodzielnej i zespołowej, zdolności do szybkiej, systematycznej pracy, również w warunkach stresowych, wiedza i świadomość na temat gospodarki kuchennej, znajomość produktów, pasja do gotowania, dobre zdrowie i kondycja fizyczna. Wymagane w pracy w restauracji serwującej dania a la carte – minimum 5 lat. doskonała organizacja pracy Staż ogółem: 5.0

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	3.600,00
Wysokość pensji netto:	
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną
Premie:	tak
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	istnieje możliwość zakwaterowania na własny koszt, Wysokość pensji brutto: do 4.300 Euro + napiwki (uzależniona od doświadczenia i kwalifikacji kandydata) Pracodawca oferuje zakwaterowanie w pobliżu restauracji – niski koszt wynajmu, przyjazne środowisko pracy, nowoczesna kuchnia i sprzęt kuchenny.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Restaurant Sjöloftet
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełny
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony
	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):
Liczba godzin tygodniowo:	37,50
Zmiany i praca w dni wolne:	.
Data rozpoczęcia:	2025-04-23
Inne informacje:	Czas trwania umowy: Umowa na czas określony lub na czas nieokreślony - do uzgodnienia z pracodawcą – liczba godzin miesięcznie – 160+ w sezonie zimowym, 180+ w sezonie letnim

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV ze zdjęciem, list motywacyjny z opisem swoich mocnych i słabych stron w pracy kuchni, minimum 2 referencje, zdjęcia przygotowywanych potraw
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Norwegia – kucharz a la carte
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku, ul. Pogodna 22 15-354 Białystok

DODATKOWE INFORMACJE

Kristian Bull-Varn e-mail: kristian@sjoloftet.com
--

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2025-04-22
------------------	------------

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.